

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	ベナード
住所	鹿児島県鹿児島市中央町15-2 パレロワイヤルマツモト202
電話番号	099-259-7700

事業所番号	4610107395
管理者名	湯川 健
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		30 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方(※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計(注1)		7
①8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上(※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)		5
①8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	120	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	9,315.78	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,393	人	利用者の1日の平均労働時間数	3.89	時間
-----------------------------	----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	-	円	利用者に支払った賃金総額	-	円	収支	-	円
-----------------	---	---	--------------	---	---	----	---	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	-	円	利用者に支払った賃金総額	-	円	収支	-	円
-----------------	---	---	--------------	---	---	----	---	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,545,216	円	利用者に支払った賃金総額	10,170,842	円	収支	374,374	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 「障がい者支援の基礎 “支援者の虐待を防ぐ”」	
研修講師 山内 晋也（社会福祉法人武蔵野会リアンズ京 施設長）	
実施日・受講者数 4月15日～ 4人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 実践報告会	
実施日 10月18日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ 支援者育成について	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 なべしまホールディングス株式会社	
実施日/参加者数 8月27日 1人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 三菱地所グループ オープン半年記念 異業種交流会	
主催者名 日本レジナルホールディングス株式会社	
日時 7月26日	
内容 販路拡大のための名刺交換会、交流会	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 令和3年3月1日	
人事評価制度の対象職員数 4名	
うち昇給・昇格を行った者 名	
当該人事評価制度の周知方法	
人事評価実施の案内を全事業所に掲示。同案内を全社メールにて通知。	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	
※経営改善計画の提出を求められていない。	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ベナード	事業所番号	4610107395
住所	鹿児島県鹿児島市中央町15-2 パレロワイヤルマツモト202	管理者名	湯川 健
電話番号	099-259-7700	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p>〈活動内容〉</p> <p>活動場所： 株式会社 クオリティミート 実施日程： 2024/6/3～現在継続中</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要： 豚ホルモン（大腸）の下処理作業 豚肉の真空パック作業</p> <p>6名</p>	<p>〈活動の様子〉</p> 
<p>〈目的〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○地域企業での障がい者就労の開拓 ○障がい者雇用の実現 ○障がい雇用、継続への理解と実現 ○人材不足の解消 ○労働環境の向上 ○社会参画の意識向上と実感 ○収入の向上 ○所属コミュニティの拡大 	
<p>〈成果〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○地元企業での社会参加 ○企業における障がい者雇用への理解と期待が向上した ○1部署を千手利用者のみで任せて頂けるようになった ○仕事への責任感と連帯感が向上し、メンバー同士での生産性・効率向上のために意見や情報共有が自発的に行われるようになった ○就労に対しての意欲が向上し、時間延長を希望される方が複数名出てこられた ○現在は午前だけの稼働であり、午後の稼働希望に対して対応ができていない 	

連携先の企業等の意見または評価

当社加工処理（正肉真空、内臓処理）を担当して頂き、人で不足の中、とても助かっています。
今後は個々の方が内臓肉の直し込み、ホルモンカットのスキルを高めて頂き、作業工程を一つでも多く出来る事が理想的です、今後もとても期待していますので、宜しくお願い致します。

連携先企業名

株式会社 クオリティミート

担当者名

田代 宏一 様

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ベナード
住所	鹿児島県鹿児島市中央町15-2 パレロワイヤルマツモト202
電話番号	099-259-7700

事業所番号	4610107395
管理者名	湯川 健
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

〈活動内容〉	〈活動の様子〉
<p>活動場所： ベナード事業所内 実施日程： 2024年9月28日</p> <p>実施した取り組みの概要： 先方企業よりご指摘いただいた就業中の立ち居振る舞いについて研修を行いました</p> <p>利用者4名</p>	
<p>〈目的〉</p> <p>一般就労に向けた社会人としてのマナーと意識の向上の為</p>	<p>ホワイトボードを活用し、座学や個々の立ち居振る舞いや社会人スキルについて全員で振り返りと改善案の提案を行う</p>
<p>〈成果〉</p> <p>一般就労として企業が求める人物像への理解や、自己と他者の評価の違い、努力が正しく他者へ伝わる立居振る舞いや言動についての意識向上に繋がった。</p> <p>研修以降は自分の頑張りや努力を正しく評価してもらうためには、作業の量や質に加えて、日常的な立居振る舞いが与える印象が大きく関与していることを理解して頂け、利用者様同士で適切な立ち居振る舞いについて検討しあう等の意識改革ができた。</p> <p>研修後だけではなく、継続して立ち居振る舞いやマナー向上が必要なため、利用者同士の確認も含め、定期的に分ちあいで振り返りができるような環境づくりと意識維持、向上が必要である。</p>	<p>作業の量や速さだけではなく、一般就労に向けて企業が求める人物像の理解や社会マナーを行うことで、他者への評価がかわるといことが習慣化できるように認識を養う</p>

連携先の企業や事業所等の意見または評価

現状研修直後ということもあり、大きな変化ではありませんが様々な可能性を感じています。大いに期待しています。今後も色々な仕事をお任せしていきたいと考えていますので、挑戦していただきたいです。

連携先企業名

(株)クオリティミート

担当者名

沖 慎一

様

利用者からの意見・評価

研修を受ける中で、作業だけではなく立居振舞など、他の人から評価を受けるポイントが沢山あることに気付きました。作業だけしておけばいいという気持ちがあったので、今回の研修を生かして自分の行動をいいものして、正しい評価をしてもらえるように頑張りたいです。

一般就労に向けて、自分が気づかなかったことがたくさんありました。今後の施設外や一般就労に向けて生かしていきたいです。