令和　6　年　　4 月　　9 日

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	エイド	事業所番号	1010201562
住　所	群馬県高崎市八島町110番地1 RM2高崎 2階A	管理者名	船津 誠
電話番号	027-386-9866	対象年度	令和5年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が７時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が６時間以上７時間未満		
③1日の平均労働時間が５時間以上６時間未満		
④1日の平均労働時間が４時間30分以上５時間未満		
⑤1日の平均労働時間が４時間以上４時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が３時間以上４時間未満		
⑦1日の平均労働時間が２時間以上３時間未満		
⑧1日の平均労働時間が２時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55 点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動

①過去３年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		40 点
②過去３年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去３年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
④過去３年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去３年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去３年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤－10点 ⑥－20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	7	点

（※）８項目の合計点に応じた点数　（注1）5以上:15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が１人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
１回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
１回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去３年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）８項目の合計点に応じた点数　（注2）5以上:15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合:-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援Ａ型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計

130 点　／２００点

別紙51－3

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	44,463.00	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	9,960	人	利用者の１日の平均労働時間数	4.46 時間

（Ⅱ）生産活動

会計期間（ 4 月～ 3 月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	32,358,386	円	利用者に支払った賃金総額	47,721,401	円	収支	▲ 15,363,015 円

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	40,033,230	円	利用者に支払った賃金総額	47,348,990	円	収支	▲ 7,315,760 円

前年度 （令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	46,773,899	円	利用者に支払った賃金総額	46,168,985	円	収支	604,914 円

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている ☑

②利用者を職員として登用する制度
◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☑

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☑

④フレックスタイム制に係る労働条件
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☐

⑤短時間勤務に係る労働条件
◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☑

⑥時差出勤制度に係る労働条件
◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☑

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☑

⑧傷病休暇等の取得に関する事項
◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☑

（Ⅳ） 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
◎研修計画を策定している ☑
◎外部研修、もしくは内部研修を１回以上実施している。 ☑
※研修名 障がい者とのコミュニケーション
研修講師 伊藤 善彦（社会福祉法人江東槇の会 理事長）
実施日・受講者数 5 月 12 日 5 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表
◎研修、学会等又は学会誌等において１回以上発表している ☑
※研修、学会等名 実践報告会
実施日 3 月 19 日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ 外就労においての成功事例～スタッフのアンガーマネジメントについて

③視察・実習の実施又は受け入れ
◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☑
※先進的事業者名 パーソルダイバース株式会社まえばし彩工房
実施日/ 参加者数 8 月 23 日 1 人
※他の事業所名 d-career高崎オフィス高崎第2オフィス
実施日/ 参加者数 8 月 17 日 2 人

④販路拡大の商談会等への参加
◎販路拡大の商談会や展示会等へ１回以上参加している。 ☑
※商談会等名 ワンコインビジネスマッチング
主催者名 気賀澤 正仁
日時 8 月 5 日
内容 販路拡大のための名刺交換会、交流会

⑤職員の人事評価制度
◎職員の人事評価制度を整備している ☑
◎当該人事評価制度を周知している ☑
人事評価制度の制定日 令和3 年 3 月 1 日
人事評価制度の対象職員数 7 名
うち昇給・昇格を行った者 1 名
当該人事評価制度の周知方法
人事評価実施の案内を全事業所に掲示。同案内を全社メールにて通知。

⑥ピアサポーターの配置
◎ピアサポーターを配置している ☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ﾋﾟｱｻﾎﾟｰﾄ研修」を受講している ☐
※配置期間 月 日～ 月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価
◎前年度末日から過去３年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐
※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
◎ＩＳＯが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐
※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

（Ⅵ） 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐
※受理日 年 月 日
※経営改善計画の提出を求められていない。

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

令　和　5　年　8　月　16　日

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	エイド
住所	群馬県高崎市八島町110-1　RM2高崎　2階A
電話番号	027-386-9866

事業所番号	1010201562
管理者名	加藤　美香
対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

〈 活動内容 〉

活動場所：　SBSロジコム玉村支店

実施日程：　2023年7月10日

実施した生産活動・施設外就労の概要：

・場所：〒370-1117　群馬県佐波郡玉村町川井53-1

中央自動車（株）川井倉庫内

利用者様：5名/スタッフ１名

〈 目的 〉

地域企業での障害者の働く場所の開拓や、疾病・障害のある方への基本的理解の醸成また、障害がある方でも生産性を上げられるという証明。

地域企業で障害者の働く場所の開拓や、企業様にとっての障害者直接雇用の実現など。

企業様の従業員の方々と作業をすることで、より一般就労に近い形の作業を行う事ができる。

〈 成果 〉

商品の積み込みバランスが難しく苦戦されていた。物量が多い店舗へ臨機応変にお互いにフォローするなどして、作業の流れをスムーズに進めることができていました。

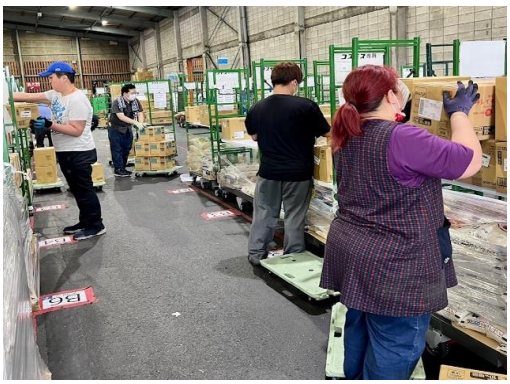
現場の従業員の方々とも連携をとりながら作業をすることができ、時間・作業状況を見ながら生産性を意識した動きが出来ている事が見受けられました。

パレットからの積み込み作業ではカテゴリー分別ができる方が限られているので、上手くローテーションを組む必要があようです。

〈 活動の様子 〉

各店舗ごとカートへの商品の積み込み作業

店舗シールの貼り付け作業



他店舗が混ざっていないかのチェック

バランスよくカートへ積み込む為に、カテゴリーによっては積み直しが必要の場合があるので、その見極めも求められます。

連携先の企業等の意見または評価			
最初は不安もあり手探りでのスタートで作業を習得するまで時間がかかりましたが、日々の積み重ねでそれぞれ得意分野が出来てきており、安心してお願いできるようになりました。 今後新しい作業も覚えていただきたいです。 また、自主的に行動できない方への声かけを強化して頂き、待機姿勢がない様働きかけをお願いしたいのと、引き続き安全第一で体調管理の徹底をしてお互いが切磋琢磨していきたいとのお言葉を頂きました。			
連携先企業名	SBSロジコム玉村支店	担当者名	池本係長　　様

様式２

令和6　年　3　月　20　日

※本様式への変更日　令和6年4月1日

就労継続支援Ａ型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	エイド
住　所	群馬県高崎市八島町110-1RM2高崎２階A
電話番号	027-386-9866

事業所番号	1010201562
管理者名	船津　誠
対象年度	令和５年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

＜活動内容＞

活動場所　武蔵屋群馬藤岡ユニフォームレンタル・リネンサプライ工場

実施日程 令和6年　3月　30日

実施の概要　クリーニング工場での作業

利用者数 8名

＜目的＞

お客様や施設外先に満足していただける商品を提供するための態度や動き方を学ぶこと。

作業習得にあたり自ら考えることを訓練する為

＜成果＞

自己理解・自己認識の上わからない事を発信する機会がありコミュニケーションをとりながら確認することができた。

人によっては指示待ち待機体勢が見られた。

＜活動の様子＞

連携先の企業や事業所等の意見または評価

挨拶や返事などの反応がないと理解できているのかわからなく、体調不良に見えてしまう。作業の切り替え時に待機体勢が目立つためスムーズな流れや動きが欲しい。品質管理においても見極めが甘く、クレームになってしまうものが生産されているので徹底的に見極めてほしい。先方との話し合いのもと不良品の見を本置くなど作業の見えるかをし、またメンバーを固定化し作業習得の強化を図る。

作業配置も固定化をしたところ「だいぶクロスの流し方・畳み方が上手になった。」「誰がされているのですか？」と利用者様を褒めていただくことがあった。

連携先企業（担当者）	副工場長　高橋様

利用者からの意見・評価

覚えることが沢山ありパニックになってしまう事があります。みんなと協力して頑張りたいです。仕事は大変ですがやりがいがありおもしろいです。結束ができる人がもう一人いると助かります。計算は電卓を使ってできるようになり、タブレットの見方もスタッフと確認して指示書の記入ができるようになりました。もっと色々な作業を覚えたいです。