様式２－１

令和7　　年　　4 月　　7 日

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	エピ	事業所番号	0811700590
住　所	茨城県土浦市1-7-6　ポート・ワンビル４階Ａ号室	管理者名	米田　徳子
電話番号	029-846-4260	対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が７時間以上		30
②1日の平均労働時間が６時間以上７時間未満		
③1日の平均労働時間が５時間以上６時間未満		
④1日の平均労働時間が４時間30分以上５時間未満		
⑤1日の平均労働時間が４時間以上４時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が３時間以上４時間未満	○	
⑦1日の平均労働時間が２時間以上３時間未満		
⑧1日の平均労働時間が２時間未満		点

①90点　②80点　③65点　④55　点　⑤40点　⑥30点　⑦20点　⑧5点

（Ⅱ）生産活動

①過去３年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	60
②過去３年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去３年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去３年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去３年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去３年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		点

①60点　②50点　③40点　④20点　⑤－10点　⑥－20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	7	点

（※）８項目の合計点に応じた点数　　（注1）5以上:15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）　支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が１人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
１回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
１回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去３年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）８項目の合計点に応じた点数　　（注2）5以上:15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合:-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援Ａ型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計
140 点　／２００点

様式２－２

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	27,629.58	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,824	人	利用者の１日の平均労働時間数	3.53	時間

（Ⅱ）生産活動

会計期間（　4　月～　3　月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,535,192	円	利用者に支払った賃金総額	13,030,554	円	収支	504,638	円

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	16,629,978	円	利用者に支払った賃金総額	16,478,045	円	収支	151,933	円

前年度　（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	31,211,403	円	利用者に支払った賃金総額	30,593,669	円	収支	617,734	円

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている ☑

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☑

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☑

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☑

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☑

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☑

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☑

（Ⅳ）　支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している ☑
◎外部研修、もしくは内部研修を１回以上実施している。 ☑
※研修名　「障がい者支援の基礎 “支援者の虐待を防ぐ”」
研修講師　山内 哲也（社会福祉法人武蔵野会リアン文京 施設長）
実施日・受講者数　4 月　14 日 ～　4 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において１回以上発表している ☑
※研修、学会等名　実践報告会
実施日　10 月　21 日
※学会誌等名
掲載日　月　日
発表テーマ　障害者とのかかわり方 ～やらせるとしていただくの違い～

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☑
※先進的事業者名
実施日／参加者数　月　日　人
※他の事業所名　プラネッツ土浦大町
実施日／参加者数　5 月　8 日　1 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ１回以上参加している。 ☑
※商談会等名　こくちーずプロ　ｼｬﾍﾞﾘﾊﾞin土浦
主催者名　Rococo
日時　5 月　17 日
内容　販路拡大のための名刺交換会、交流会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している ☑
◎当該人事評価制度を周知している ☑
人事評価制度の制定日　令和3 年　3 月　1 日
人事評価制度の対象職員数　3 名
うち昇給・昇格を行った者　名
当該人事評価制度の周知方法
人事評価実施の案内を全事業所に掲示。同案内を全社メールにて通知。

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している ☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ﾋﾟｱｻﾎﾟｰﾄ研修」を受講している ☐
※配置期間　月　日～　月　日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去３年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐
※評価を受けた日　月　日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ＩＳＯが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐
※認証を受けた日　月　日
規格等の内容

（Ⅵ）　経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐
※受理日　年　月　日
※経営改善計画の提出を求められていない。

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

様式１

令　和　6　年　6　月　11　日

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	エピ
住所	茨城県土浦市港町1-7-6　ポートワン・ビル4階A号室
電話番号	029-846-4260

事業所番号	811700590
管理者名	米田　徳子
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

〈 活動内容 〉

活動場所：　SBSロジコム株式会社

実施日程：　2024年5月24日

実施した生産活動・施設外就労の概要：

食品の物流センターにおいて、飲料の袋詰め、24本入りの箱を半分に切る作業、受注データに基づいてピッキング作業及び台車への積み込み作業。

16名

〈 目的 〉

一般企業での就労が困難な人に、働く場の提供および社会人としての一般常識を身に着けると共に必要な知識や考え方を訓練し身に着ける。

企業は人材不足や障がいがある方でも活躍できる職場環境により、工場内での業務内容向上、障害者雇用率を達成する事ができる。

物流の流れの理解や台車積み込みによる体力向上。

〈 成果 〉

障害特性に配慮したサポートを受け、一般就労に近い働き方をする事により利用者様個人では得られなかった達成感・自信を付けて一般就職が出来ました。

支援員がコミュニケーションを取ることにより、利用者自身の得意・不得意を理解しやすく継続し安定した就労意欲を得られた。また、引き続き利用者様が様々な作業にチャレンジ出来るように作業工程の確立をし支援していきます。

今後は暑さによる体力・メンタル面の低下が心配な為熱中症対策に水分補給などの休息や声掛け支援をし利用者様が安心して勤務できる環境をつくります。

〈 活動の様子 〉

ピッキングでの作業で専用の機械を使い、店舗からの発注内容を確認し安全に持つことを考えながら工夫をし作業しています。利用者様の中にはピッキング作業を得意とし楽しく作業している方もいます。

台車への積み込み作業で持ち方置き方を工夫することで女性でも作業ができます。積込み個数の目標を決め達成感を感じながら作業しています。

連携先の企業等の意見または評価			
多様な人材を採用することで、企業文化の多様性が向上し新しい視点や発想が生まれやすくなります。また、業務の見直しや最適化を図るきっかけとなり、生産性の向上に繋がることができます。特性に合わせた職場環境の整備が進むことで、従業員にとって働きやすい環境が整いました。業務委託を通じて、企業が継続可能な社会の現実に貢献することができたため企業の長期的な成長と発展が期待されます。 今後の課題としては利用者様の特性によって、特定の業務を担当することや新しい職場環境に時間がかかること、この期間中の他の従業員のサポート及び業務の再配置や調整が必要になることの2つです。これからも利用者様の受け入れ体制を整えるため、さらなる職場の文化や習慣・環境向上できる様努めて参ります。			
連携先企業名	SBSロジコム株式会社	担当者名	山内　義博　　様

様式２

令　和　6　年　12　月　5　日

就労継続支援Ａ型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	エピ
住所	茨城県土浦市港町１－７－６ポートワン・ビル４階A号室
電話番号	029－846－4260

事業所番号	811700590
管理者名	米田　徳子
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

〈 活動内容 〉

活動場所：　エピ　事業所内

実施日程：　2024年11月3日

実施した取り組みの概要：

・安定した職業生活のために職業準備性ピラミッドを用いて研修を実施

・衛生管理研修を実施（手洗いと手指消毒）

〈 活動の様子 〉

〈 目的 〉

・安定した職業生活を送るため自己認知力の向上

・一般就労に向けて必要なこと不足していることを考える

・健康管理の為に正しい手洗いや手指消毒を学ぶ

〈 成果 〉

・自己認知が高まり自分に不足していることを意識して行動できるようになった。

・適切な言葉遣いができるようになった。

・一般就労への意識が高まり目標を決める利用者様が増えた。

・風邪などで欠勤しがちな利用者様が、正しい手洗いを遂行することで欠勤が減った。

・今まで身だしなみを意識しなかった利用者様が、入浴や洗濯など衛生面にも気を付け、身だしなみを意識するようになった。

連携先の企業や事業所等の意見または評価			
・職業準備性の研修を行っていただき、利用者さんの就業への意欲が高まってきたと思います。 ・以前は声が小さかった利用者さんも声が大きくなったり、共同作業が出来るようになった利用者さんもいて、一般就労への意欲を感じるようになりました。			
連携先企業名	SBSロジコム株式会社	担当者名	山内　義博　　様
利用者からの意見・評価			
・なかなか自分を見つめなおす機会はないので、やってよかったと思います。 ・自分に何が不足しているかわかったので改善しようと思いました。 ・今までの手洗いでは細かいところまで洗えていなかったことがわかりました。 ・出来ることが増えていくと一般就労へつながっていくことがイメージできました。			