

## 障害福祉サービス等処遇改善計画書(令和 5 年度)

(福祉・介護職員処遇改善計画書、福祉・介護職員等特定処遇改善計画書、福祉・介護職員等ベースアップ等支援計画書)

## 1 基本情報&lt;共通&gt;

|         |                                   |              |                      |
|---------|-----------------------------------|--------------|----------------------|
| フリガナ    | カブシキガイシャ センジュ                     |              |                      |
| 法人名     | 株式会社 千手                           |              |                      |
| 法人所在地   | 〒                                 | 222-0033     |                      |
|         | 神奈川県横浜市港北区新横浜2丁目2-15<br>パレアナビル807 |              |                      |
| フリガナ    | クドウ シオン                           | イノウエ マイ      |                      |
| 書類作成担当者 | 工藤 詩苑                             | 井上 真衣        |                      |
| 連絡先     | 電話番号                              | 045-595-9900 | E-mail info@senju.co |

【本計画書で提出する加算】 ※取得予定の加算について「○」、取得しない加算について「×」を選択すること。

|                                                            |                                                             |                                                                     |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="radio"/> 福祉・介護職員処遇改善加算<br>(処遇改善加算) | <input checked="" type="radio"/> 福祉・介護職員等特定処遇改善加算<br>(特定加算) | <input checked="" type="radio"/> 福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算<br>(ベースアップ等加算) |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|

## 2 賃金改善計画について&lt;共通&gt;

- ・本計画に記載された金額は見込額であり、提出後の運営状況(利用者数等)、人員配置状況(職員数等)その他の事由により変動があり得る。
- ・本計画書2(2)、2(3)では以下の要件を確認しており、オレンジセルが「○」でない場合、加算取得の要件を満たしていない。
- I【処遇改善加算】福祉・介護職員の賃金について、処遇改善加算による賃金改善の見込額が、同加算の算定見込額を上回ること
- II【特定加算】福祉・介護職員及びその他の職員の賃金について、特定加算による賃金改善の見込額が、同加算の算定見込額を上回ること
- III【ベースアップ等加算】福祉・介護職員及びその他の職員の賃金について、ベースアップ等加算による賃金改善の見込額が、同加算の算定見込額を、
- IV【全加算】処遇改善加算等による賃金改善以外の部分で賃金水準を引き下げないことを誓約すること

## (1) 加算額を上回る賃金改善について(全体)

|                                  |               |
|----------------------------------|---------------|
| 取得予定の加算の合計                       |               |
| ① 令和 5 年度の加算の見込額                 | 165,623,066 円 |
| ② 賃金改善の見込額<br>(右側の額は加算見込額を上回ること) | 221,744,242 円 |

## (2) 加算額を上回る賃金改善について(内訳)

|                                  | 処遇改善加算            | 要件 I                             | 特定加算             | 要件 II                            | ベースアップ等加算        | 要件 III                           |
|----------------------------------|-------------------|----------------------------------|------------------|----------------------------------|------------------|----------------------------------|
| ① 令和 5 年度の加算の見込額                 | 111,065,106 円     | <input checked="" type="radio"/> | 29,227,482 円     | <input checked="" type="radio"/> | 25,330,478 円     | <input checked="" type="radio"/> |
| ② 賃金改善の見込額<br>(右側の額は加算見込額を上回ること) | (a) 144,698,121 円 |                                  | (b) 45,708,121 円 |                                  | (c) 31,338,000 円 |                                  |

## 【記入上の注意】

- ・(a)には、処遇改善加算の算定により実施される福祉・介護職員の賃金改善の見込額を法人で計算し、直接記入すること。
- ・(b)には、特定加算の算定により実施される福祉・介護職員及びその他の職員の賃金改善の見込額を法人で計算し、直接記入すること。
- ・(c)には、本計画書5(1)に記入した福祉・介護職員及びその他の職員の賃金改善の見込額の合計が自動的に転記される。
- ・(a)~(c)には、それぞれの加算による賃金改善を行った場合の法定福利費等の事業主負担の増加分を含めることができる。

## (3) 加算以外の部分で賃金水準を下げないことについて

・上記に加えて、処遇改善加算等による賃金改善以外の部分で賃金水準を引き下げないことを右欄へのチェック(✓)により誓約すること。

|                                                                       |                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> 処遇改善加算等による賃金改善以外の部分で賃金水準を引き下げません。 | <input checked="" type="radio"/> 要件IV |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|

※「処遇改善加算等による賃金改善以外の部分で賃金水準を引き下げない」とは、①「加算取得年度の賃金の総額」から「当該年度の各加算による賃金改善所要額の総額」を除いた額と、②「前年度の賃金の総額」から「前年度の各加算額及び独自の賃金改善額」を除いた額を比較し、①の額が②の額を下回らない(加算等の影響を除いた賃金額の水準を引き下げない)ことをいう。実績報告書では、これらの賃金額の具体的な記載を求めため、詳細な考え方は、別紙様式3-1(実績報告書)2(3)を参照すること。

ただし、サービス利用者数の大幅な減少等の影響により、結果として加算以外の部分で賃金下がった場合には、その事情を別紙様式5「特別な事情に係る届出書」により届け出ること算定要件を満たすこととする。

### 3 福祉・介護職員処遇改善加算の要件について

#### (1) 賃金改善を行う賃金項目及び方法

|                         |                                                                                                                                                                         |                                     |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| ① 処遇改善加算による賃金改善の見込額(再掲) | 144,698,121 円                                                                                                                                                           | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ② 賃金改善実施期間              | 令和 5 年 7 月 ~ 令和 6 年 6 月 ( 12 か月 )                                                                                                                                       |                                     |
| 賃金改善を行う給与の種類            | <input type="checkbox"/> 基本給 <input type="checkbox"/> 手当(新設) <input checked="" type="checkbox"/> 手当(既存の増額) <input type="checkbox"/> 賞与 <input type="checkbox"/> その他 ( ) |                                     |
| 具体的な取組内容                | (当該事業所における賃金改善の内容の根拠となる規則・規程)                                                                                                                                           |                                     |
|                         | <input type="checkbox"/> 就業規則の見直し <input checked="" type="checkbox"/> 賃金規程の見直し <input type="checkbox"/> その他 ( )<br>(賃金改善に関する規定内容)※上記の根拠規程のうち、賃金改善に関する部分を抜き出すこと。         |                                     |
|                         | 別紙1参照<br>※賃金規程は前年度からの変更なし                                                                                                                                               |                                     |
|                         | ※前年度に提出した計画書から変更がある場合には、変更箇所を下線とするなど明確にすること。                                                                                                                            |                                     |
| (上記取組の開始時期)             | 令和 30 年 10 月 ( <input checked="" type="checkbox"/> 実施済 <input type="checkbox"/> 予定 )                                                                                    |                                     |

#### (2) キャリアパス要件

・ 次の要件について該当する場合チェック(✓)し、必要事項を具体的に記載すること。加算Ⅲの事業所の場合もキャリアパス要件Ⅰ又はⅡのいずれかを満たすこと。

|                               |                                                   |                                 |                                        |                                     |
|-------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------|
| キャリアパス要件Ⅰ 次のイからハまでのすべての基準を満たす |                                                   | 加算Ⅰ・Ⅱの場合は必ず「該当」、加算Ⅲの場合もいずれか「該当」 | <input checked="" type="checkbox"/> 該当 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> イ    | 福祉・介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。              |                                 |                                        |                                     |
| <input type="checkbox"/> ロ    | イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。                  |                                 |                                        |                                     |
|                               | ハ、イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての福祉・介護職員に周知している。 |                                 |                                        |                                     |

|                            |                                                                                    |                                       |                                                                               |                                     |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| キャリアパス要件Ⅱ 次のイとロ両方の基準を満たす。  |                                                                                    | 加算Ⅰ・Ⅱの場合は必ず「該当」、加算Ⅲの場合もいずれか「該当」       | <input checked="" type="checkbox"/> 該当                                        | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> イ | 福祉・介護職員の職務内容等を踏まえ、福祉・介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び①、②に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。 |                                       |                                                                               |                                     |
|                            | イの実現のための具体的な取組内容<br>(該当する項目にチェック(✓)した上で、具体的な内容を記載)                                 | <input type="checkbox"/> ①            | 資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、福祉・介護職員の能力評価を行う。 ※当該取組の内容について下記に記載すること |                                     |
|                            |                                                                                    | <input checked="" type="checkbox"/> ② | 資格取得のための支援の実施 ※当該取組の内容について下記に記載すること<br>教育機関受講料の無利子貸付。試験受験料、登録料等の助成。           |                                     |
| <input type="checkbox"/> ロ | イについて、全ての福祉・介護職員に周知している。                                                           |                                       |                                                                               |                                     |

|                            |                                                                 |                                       |                                                                                                        |                                     |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| キャリアパス要件Ⅲ 次のイとロ両方の基準を満たす。  |                                                                 | 加算Ⅰの場合は必ず「該当」                         | <input checked="" type="checkbox"/> 該当                                                                 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> イ | 福祉・介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けている。 |                                       |                                                                                                        |                                     |
|                            | 具体的な仕組みの内容(該当するもの全てにチェック(✓)すること。)                               | <input checked="" type="checkbox"/> ① | 経験に応じて昇給する仕組み<br>※「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す。                                                       |                                     |
|                            |                                                                 | <input type="checkbox"/> ②            | 資格等に応じて昇給する仕組み<br>※「介護福祉士」や「実務者研修修了者」などの取得に応じて昇給する仕組みを指す。ただし、介護福祉士資格を有して就業する者についても昇給が図られる仕組みであることを要する。 |                                     |
|                            |                                                                 | <input checked="" type="checkbox"/> ③ | 一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み<br>※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す。ただし、客観的な評価基準や昇給条件が明文化されていることを要する。          |                                     |
| <input type="checkbox"/> ロ | イについて、全ての福祉・介護職員に周知している。                                        |                                       |                                                                                                        |                                     |

※キャリアパス要件Ⅲを満たす(加算Ⅰを算定する)場合、昇給する仕組みを具体的に記載している就業規則等について、指定権者からの求めがあった場合には速やかに提出できるよう、適切に保管すること。

#### 4 福祉・介護職員等特定処遇改善加算の要件について

##### (1) 特定加算のグループごとの配分要件

- ・ 4(1)では以下の要件を確認しており、オレンジセルが「×」となる場合、加算取得の要件を満たしていない。
- V 経験・技能のある障害福祉人材(A)の特定加算による平均賃金改善額が他の障害福祉人材(B)の平均賃金改善額より高いこと(A>B)  
(ただし、障害福祉人材間で経験・技能に明らかな差がない場合など、(A)を設定できない場合は、この限りではない。⇒4(2)に記入)
- VI 他の障害福祉人材(B)の特定加算による平均賃金改善額がその他の職種(C)の平均賃金改善額の2倍以上であること(B≥2C)  
(ただし、その他の職種(C)の平均賃金が他の障害福祉人材(B)の平均賃金を上回らない場合はこの限りではない)
- VII 特定加算による賃金改善の対象とするその他の職種(C)の改善後の賃金が年額440万円を上回らないこと
- VIII (A)の職員のうち、特定加算を申請する事業所数につき1人以上は、賃金改善額が月額平均8万円以上又は改善後の賃金が年額440万円以上であること

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                          |                                     |                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| ①特定加算による賃金改善の見込額(再掲)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 45,708,121 円             |                                     |                          |
| ②特定加算による平均賃金改善額                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 経験・技能のある障害福祉人材(A)        | 他の障害福祉人材(B)                         | その他の職種(C)                |
| (ア)特定加算による賃金改善を実施する範囲<br>※加算の配分対象とするグループに必ずチェック(✓)すること                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| (イ)一月当たりの常勤換算職員数(見込数)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 人                        | 229.8 人                             | 人                        |
| (ウ)特定加算による賃金改善額のグループごとの配分比率<br>※法人で設定する、特定加算による平均賃金改善額の比率                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 0.0                      | 10.0                                | 0.0                      |
| (エ)要件を満たす特定加算による平均賃金改善額(月額)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 0 円                      | 16,575 円                            | 0 円                      |
| (オ)配分比率の要件を満たす賃金改善額の総額(年額)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ( 0 円 )                  | ( 45,708,121 円 )                    | ( 0 円 )                  |
| (カ)BとCの平均賃金の見込額(月額)<br>※B≥2Cを満たさない場合のみ記入                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                          | 円                                   | 円                        |
| (キ)特定加算による賃金改善の対象とするその他の職種(C)のうち、改善後の賃金が最も高額となる者の賃金の見込額(年額)                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          | 0 円                                 | 要件Ⅶ                      |
| (ク)経験・技能のある介護職員(A)のうち賃金改善額が月額平均8万円以上又は改善後の賃金が年額440万円以上となる者の数                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                          | 0 人                                 | 要件Ⅷ                      |
| (ケ)本計画書(別紙様式2-3)で特定加算の取得を届け出た事業所数                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          | 47 箇所                               |                          |
| (コ)「月額平均8万円の処遇改善又は改善後の賃金が年額440万円以上となる者」を設定できない場合その理由                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                          |                                     |                          |
| <input type="checkbox"/> 小規模事業所等で加算額全体が少額であるため。<br><input type="checkbox"/> 職員全体の賃金水準が低く、直ちに月額平均8万円等まで賃金を引き上げることが困難であるため。<br><input checked="" type="checkbox"/> 月額平均8万円等の賃金改善を行うに当たり、これまで以上に事業所内の階層や役職にある者に求められる能力や処遇を明確化することが必要であり、規程の整備や研修・実務経験の蓄積などに一定期間を要するため。<br><input checked="" type="checkbox"/> その他(法人開設から10年未満のため。※研修制度・人事評価制度の見直しを行っており、2024年度を目処に本要件を緩和予定。) |                          |                                     |                          |

※(カ)及び(キ)には、処遇改善加算、特定加算、ベースアップ等加算による賃金改善額を含む金額を記入し、(ク)の後半部分(改善後の賃金が440万円以上)も同様の方法でカウントすること。ただし、(ク)の前半部分(月額8万円以上の改善)については、特定加算による賃金改善額のみで判断すること。

##### (2) 賃金改善を行う賃金項目及び方法

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |  |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| 賃金改善実施期間              | 令和 5 年 7 月 ~ 令和 6 年 6 月 ( 12 か月 )                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |  |
| 経験・技能のある障害福祉人材(A)の考え方 | 本法人で勤続年数10年以上、国家資格保有のサービス管理責任者<br>※但し、研修制度・人事評価制度の見直しを行い、2023~2024年度を目処に本要件を緩和予定<br>(4(1)②で(A)にチェック(✓)がない場合その理由) 会社独立から10年経過しておらず、「本法人で勤続年数10年以上」に該当する者がいないため                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |
| 賃金改善を行う給与の種類          | <input type="checkbox"/> 基本給 <input checked="" type="checkbox"/> 手当(新設) <input type="checkbox"/> 手当(既存の増額) <input type="checkbox"/> 賞与 <input type="checkbox"/> その他 ( )                                                                                                                                                                                                                                    |  |  |
| 具体的な取組内容              | (当該事業所において賃金改善内容の根拠となる規則・規程)<br><input type="checkbox"/> 就業規則の見直し <input checked="" type="checkbox"/> 賃金規程の見直し <input type="checkbox"/> その他 ( )<br>(賃金改善に関する規定内容)※上記の根拠規程のうち、賃金改善に関する部分を抜き出すこと。資格・手当等に含めて賃金改善を行う場合、その旨を記載。<br>別紙2参照<br>※賃金規程は前年度からの変更なし<br>※前年度に提出した計画書から変更がある場合には、変更箇所を下線とするなど明確にすること。<br>(上記取組の開始時期) 令和 1 年 10 月 ( <input checked="" type="checkbox"/> 実施済 <input type="checkbox"/> 予定 ) |  |  |

##### (3) 見える化要件について

- ・実施する周知方法について、チェック(✓)すること。

|              |                                                                                                       |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ホームページへの掲載   | <input type="checkbox"/> 「障害福祉サービス等情報公表検索サイト」への掲載<br><input checked="" type="checkbox"/> 自社のホームページに掲載 |
| その他の方法による掲示等 | <input checked="" type="checkbox"/> 事業所・施設の建物で、外部から見える場所への掲示<br><input type="checkbox"/> その他( )       |

## 5 福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算の要件について

### (1) ベースアップ等加算の配分要件

- ・ 5(1)では以下の要件を確認しており、オレンジセルが「○」でない場合、加算取得の要件を満たしていない。
- 区 介護職員その他の職種それぞれについて、賃金改善の見込額の3分の2以上が、ベースアップ等（基本給又は決まって毎月支払われる手当の引上げ）に充てられる計画になっていること

|                           |                                                           |                                 |  |          |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------|--|----------|
| ①ベースアップ等加算による賃金改善の見込額(再掲) |                                                           | 31,338,000 円                    |  |          |
| ②ベースアップ等による賃金改善の見込額       |                                                           |                                 |  |          |
| 福祉・介護職員                   | i) ベースアップ等加算による賃金改善の見込額                                   | 31,338,000 円                    |  | 100.00 % |
|                           | うち、ベースアップ等(基本給又は毎月決まって支払われる手当の引上げ)による賃金改善の見込額(年額)(括弧内は月額) | 31,338,000 円<br>( 2,611,500 円 ) |  |          |
| その他の職種                    | ii) ベースアップ等加算による賃金改善の見込額                                  | 0 円                             |  | 0.00 %   |
|                           | うち、ベースアップ等(基本給又は毎月決まって支払われる手当の引上げ)による賃金改善の見込額(年額)(括弧内は月額) | 0 円<br>( 0 円 )                  |  |          |

要件区

### (2) 賃金改善を行う賃金項目及び方法

|                                               |                                                                                                                 |                                 |                                            |                                                          |                                                  |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 賃金改善実施期間                                      | 令和 5 年 7 月 ~ 令和 6 年 6 月 ( 12 か月 )                                                                               |                                 |                                            |                                                          | ○                                                |
| 賃金改善を行う給与の種類                                  | ベースアップ等(必ず選択)                                                                                                   | <input type="checkbox"/> 基本給    | <input type="checkbox"/> 決まって毎月支払われる手当(新設) | <input checked="" type="checkbox"/> 決まって毎月支払われる手当(既存の増額) |                                                  |
|                                               | 上記以外(必ず選択)                                                                                                      | <input type="checkbox"/> 手当(新設) | <input type="checkbox"/> 手当(既存の増額)         | <input type="checkbox"/> 賞与                              | <input checked="" type="checkbox"/> その他 ( 100% ) |
| 具体的な取組内容                                      | (当該事業所における賃金改善の内容の根拠となる規則・規程)                                                                                   |                                 |                                            |                                                          |                                                  |
|                                               | <input type="checkbox"/> 就業規則の見直し <input checked="" type="checkbox"/> 賃金規程の見直し <input type="checkbox"/> その他 ( ) |                                 |                                            |                                                          |                                                  |
| (賃金改善に関する規定内容) ※上記の根拠規程のうち、賃金改善に関する部分を抜き出すこと。 |                                                                                                                 |                                 |                                            |                                                          |                                                  |
| 別紙3参照<br>※賃金規程は前年度からの変更なし                     |                                                                                                                 |                                 |                                            |                                                          |                                                  |
| ※前年度に提出した計画書から変更がある場合には、変更箇所を下線とするなど明確にすること。  |                                                                                                                 |                                 |                                            |                                                          |                                                  |
| (上記取組の開始時期)                                   | 令和 4 年 10 月 ( <input checked="" type="checkbox"/> 実施済 <input type="checkbox"/> 予定 )                             |                                 |                                            |                                                          |                                                  |

## 6 職場環境等要件について〈処遇改善加算・特定加算〉

### 【処遇改善加算】

- 届出に係る計画の期間中に実施する事項について、チェック(✓)すること。全体で必ず1つ以上の取組を行うこと。(ただし、取組を選択するに当たっては、本計画書3(2)「キャリアパス要件」で選択した事項と重複する事項を選択しないこと。)

### 【特定加算】

- 届出に係る計画の期間中に実施する事項について、必ず**全て**にチェック(✓)すること。複数の取組を行い、「入職促進に向けた取組」、「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」、「両立支援・多様な働き方の推進」、「腰痛を含む心身の健康管理」、「生産性向上のための業務改善の取組」及び「やりがい・働きがいの構成」の**6つの区分から任意で3つの区分を選択し、選択した区分でそれぞれ1つ以上の取組を行うこと**。なお、処遇改善加算と特定加算とで、別の取組を行うことは要しない。  
※ 前年度から引き続き加算を算定する場合であり、かつ、前年度に職場環境等要件を満たす取組実績がある事業所において、合理的な理由により当該期間中の実施が困難と見込まれる場合は、当該理由を明記することで、例外的に要件を充たしているものとして差し支えない。なお、その場合であっても、できる限り実施に努めることとする。

| 区分                                                                         | 内容                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 入職促進に向けた取組                                                                 | <input checked="" type="checkbox"/> 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化                                                             |
|                                                                            | <input type="checkbox"/> 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築                                                                                    |
|                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築                                                         |
|                                                                            | <input type="checkbox"/> 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施                                                                                |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援                                                        | <input type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 |
|                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動                                                                                  |
|                                                                            | <input type="checkbox"/> エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等の導入                                                                               |
|                                                                            | <input type="checkbox"/> 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保                                                                        |
| 両立支援・多様な働き方の推進                                                             | <input type="checkbox"/> 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備                                                                        |
|                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備                                          |
|                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇が取得しやすい環境の整備                                                                                         |
|                                                                            | <input type="checkbox"/> 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実                                                                                |
| 腰痛を含む心身の健康管理                                                               | <input type="checkbox"/> 障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮                                                                                      |
|                                                                            | <input type="checkbox"/> 福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入及び研修等による腰痛対策の実施                                                    |
|                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施                                                    |
|                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施                                                                                  |
| 生産性向上のための業務改善の取組                                                           | <input checked="" type="checkbox"/> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備                                                                              |
|                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減                                                      |
|                                                                            | <input type="checkbox"/> 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳、下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化                                             |
|                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備                                                   |
| やりがい・働きがいの構成                                                               | <input checked="" type="checkbox"/> 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減                                                                     |
|                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善                                             |
|                                                                            | <input type="checkbox"/> 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施                                                                       |
|                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> 利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供                                                                      |
|                                                                            | <input checked="" type="checkbox"/> 支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供                                                                      |
| 合理的な理由により期間中の実施が困難な場合<br><small>※ 上記のうち、前年度に取組実績がある項目にチェック(✓)すること。</small> |                                                                                                                                              |
| 理由:                                                                        |                                                                                                                                              |

## 7 要件を満たすことの確認・証明〈共通〉

- 以下の点を確認し、満たしている項目に全てチェック(✓)すること。

| 確認項目                                                                                                      | 証明する資料の例           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> 加算相当額を適切に配分するための賃金改善ルールを定めました。                                        | 就業規則、給与規程          |
| <input checked="" type="checkbox"/> 処遇改善加算等として給付される額は、職員の賃金改善のために全額支出します。                                 | 給与明細               |
| <input checked="" type="checkbox"/> 加算対象となる職員の勤務体制及び資格要件を確認しました。                                          | 勤務体制表、介護福祉士登録証     |
| <input checked="" type="checkbox"/> キャリアパス要件Ⅱの資質向上の目標及び具体的な計画を定めました。<br>(※処遇改善加算Ⅰ又はⅡを取得する事業所がある場合のみ)      | 資質向上のための計画         |
| <input checked="" type="checkbox"/> 労働基準法、労働災害補償保険法、最低賃金法、労働安全衛生法、雇用保険法その他の労働に関する法令に違反し、罰金以上の刑に処せられていません。 | —                  |
| <input checked="" type="checkbox"/> 労働保険料の納付が適正に行われています。                                                  | 労働保険関係成立届、確定保険料申告書 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 本計画書の内容を雇用する全ての職員に対して周知しました。                                          | 会議録、周知文書           |

※ 各証明資料は、指定権者からの求めがあった場合には、速やかに提出すること。

※ 本表への虚偽記載の他、処遇改善加算、特定加算及びベースアップ等加算の請求に関して不正があった場合は、介護給付費等の返還や事業所の指定取消となる場合がある。

計画書の記載内容に虚偽がないことを証明するとともに、記載内容を証明する資料を適切に保管していることを誓約します。

令和 5 年 3 月 30 日 法人名 株式会社 千手  
 代表者 職名 代表取締役 氏名 長谷川 賢治

## 【株式会社 千手 賞金規程】

## 第13条（業務評価手当）

1. 会社は、賞金計算期間における出勤日数が所定勤務日数の8割以上に至った支援職員に対して、以下のとおり業務評価手当を支給することがある。

業務評価手当 月額 30,000円

2. 業務の遂行が優良であることを、所属する事業所の上位職務者1名以上から認められた社員に対しては、事業所長の裁量により30,000円を超える額を支給することがある。

## 【株式会社 千手 パートタイマー就業規則】

## 第15条（業務評価手当）

1. 業務の遂行が優良であることを、会社によって認められた支援職員に対して、事業所長の裁量により、処遇改善加算を原資として以下のとおり支給する。

業務評価手当 時間給1~199円

2. 一定以上の支援業務の遂行が会社によって認められた支援職員に対しては、事業所長の裁量により時間給200円以上を支給する。

## (1) 職業指導員【正社員】

実人数 142名、延べ人数 1291名に対して、業務評価として 79,033,456円、勤続手当として 84,000円、合計 79,117,456円（月平均 61,284円/人）を支給予定。

## (2) 生活支援員【正社員】

実人数 104名、延べ人数 1037名に対して、業務評価として 59,006,074円、勤続手当として 79,000円、合計 59,085,074円（月平均 56,977円/人）を支給予定。

## (3) 職業指導員【パート】

実人数 28名、延べ人数 99名に対して、業務評価として 2,137,276円、勤続手当として 35,000円、合計 2,172,276円（月平均 21,942円/人）を支給予定。

## (4) 生活支援員【パート】

実人数 24名、延べ人数 205名に対して、業務評価として 4,285,315円、勤続手当として 38,000円、合計 4,323,315円（月平均 21,089円/人）を支給予定。

(1)~(5)合計 144,698,121円

## 第19条（特定業務評価手当）

会社は、業務の遂行が優良であることを、所属する支部の上位職者1名以上から認められたサービス管理責任者の役職にある社員に対しては、特定業務評価手当を支給することがある。

## ① コパン（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,440,000円（月平均 120,000円/人）を支給予定。

## ② フルール（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,200,000円（月平均 100,000円/人）を支給予定。

## ③ シェル（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,200,000円（月平均 100,000円/人）を支給予定。

## ④ シュシュ（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,200,000円（月平均 100,000円/人）を支給予定。

## ⑤ ラック（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,200,000円（月平均 100,000円/人）を支給予定。

## ⑥ ブーケ（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,200,000円（月平均 100,000円/人）を支給予定。

## ⑦ リーブル（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,440,000円（月平均 120,000円/人）を支給予定。

## ⑧ サンテ（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,440,000円（月平均 120,000円/人）を支給予定。

## ⑨ リアン（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,200,000円（月平均 100,000円/人）を支給予定。

## ⑩ アルト（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,200,000円（月平均 100,000円/人）を支給予定。

## ⑪ エイド（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,200,000円（月平均 100,000円/人）を支給予定。

## ⑫ ミレリア（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,200,000円（月平均 100,000円/人）を支給予定。

## ⑬ イリス（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,200,000円（月平均 100,000円/人）を支給予定。

## ⑭ ロジエ（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,200,000円（月平均 100,000円/人）を支給予定。

## ⑮ アバンセ（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,440,000円（月平均 120,000円/人）を支給予定。

## ⑯ オネット（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,834,620円（月平均 152,885円/人）を支給予定。

## ⑰ クノーテ（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,200,000円（月平均 100,000円/人）を支給予定。

## ⑱ グループ（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,200,000円（月平均 100,000円/人）を支給予定。

## ⑲ ブリネ（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,200,000円（月平均 100,000円/人）を支給予定。

## ⑳ ルミエ（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 600,000円（月平均 50,000円/人）を支給予定。

## ㉑ オープ（サービス管理責任者・正社員）

実人数 1名、延べ人数 12名に対して、特別業務評価として 1,440,000円（月平均 120,000円/人）を支給予定。

|                         |     |         |                   |                 |             |        |
|-------------------------|-----|---------|-------------------|-----------------|-------------|--------|
| ⑳ プラム (サービス管理責任者・正社員)   | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 1,200,000円 (月平均 | 100,000円/人) | を支給予定。 |
| ㉑ マリン (サービス管理責任者・正社員)   | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 1,200,000円 (月平均 | 100,000円/人) | を支給予定。 |
| ㉒ トラット (サービス管理責任者・正社員)  | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 1,200,000円 (月平均 | 100,000円/人) | を支給予定。 |
| ㉓ ベルナ (サービス管理責任者・正社員)   | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 1,200,000円 (月平均 | 100,000円/人) | を支給予定。 |
| ㉔ ポルテ (サービス管理責任者・正社員)   | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 600,000円 (月平均   | 50,000円/人)  | を支給予定。 |
| ㉕ ピーノ (サービス管理責任者・正社員)   | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 1,200,000円 (月平均 | 100,000円/人) | を支給予定。 |
| ㉖ ノア (サービス管理責任者・正社員)    | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 1,200,000円 (月平均 | 100,000円/人) | を支給予定。 |
| ㉗ エビ (サービス管理責任者・正社員)    | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 600,000円 (月平均   | 50,000円/人)  | を支給予定。 |
| ㉘ バレスト (サービス管理責任者・正社員)  | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 600,000円 (月平均   | 50,000円/人)  | を支給予定。 |
| ㉙ アムレット (サービス管理責任者・正社員) | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 600,000円 (月平均   | 50,000円/人)  | を支給予定。 |
| ㉚ ロワール (サービス管理責任者・正社員)  | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 600,000円 (月平均   | 50,000円/人)  | を支給予定。 |
| ㉛ フラーム (サービス管理責任者・正社員)  | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 600,000円 (月平均   | 50,000円/人)  | を支給予定。 |
| ㉜ リンネル (サービス管理責任者・正社員)  | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 600,000円 (月平均   | 50,000円/人)  | を支給予定。 |
| ㉝ フェンテ (サービス管理責任者・正社員)  | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 600,000円 (月平均   | 50,000円/人)  | を支給予定。 |
| ㉞ ラムール (サービス管理責任者・正社員)  | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 600,000円 (月平均   | 50,000円/人)  | を支給予定。 |
| ㉟ リエール (サービス管理責任者・正社員)  | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 600,000円 (月平均   | 50,000円/人)  | を支給予定。 |
| ㊱ シュクール (サービス管理責任者・正社員) | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 600,000円 (月平均   | 50,000円/人)  | を支給予定。 |
| ㊲ エルム (サービス管理責任者・正社員)   | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 600,000円 (月平均   | 50,000円/人)  | を支給予定。 |
| ㊳ リモーネ (サービス管理責任者・正社員)  | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 600,000円 (月平均   | 50,000円/人)  | を支給予定。 |
| ㊴ コロモリ (サービス管理責任者・正社員)  | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 617,643円 (月平均   | 51,470円/人)  | を支給予定。 |
| ㊵ クレザ (サービス管理責任者・正社員)   | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 617,643円 (月平均   | 51,470円/人)  | を支給予定。 |
| ㊶ クライス (サービス管理責任者・正社員)  | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 617,643円 (月平均   | 51,470円/人)  | を支給予定。 |
| ㊷ アトレ (サービス管理責任者・正社員)   | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 617,643円 (月平均   | 51,470円/人)  | を支給予定。 |
| ㊸ キャメル (サービス管理責任者・正社員)  | 実人数 | 1名、延べ人数 | 12名に対して、特別業務評価として | 617,643円 (月平均   | 51,470円/人)  | を支給予定。 |



④⑥ ステラ (サービス管理責任者・正社員)

実人数 1 名、延べ人数 12 名に対して、特別業務評価として 617,643 円 (月平均 51,470 円/人) を支給予定。

---

④⑦ エクト (サービス管理責任者・正社員)

実人数 1 名、延べ人数 11 名に対して、特別業務評価として 567,643 円 (月平均 51,604 円/人) を支給予定。

---

①~④⑦ 合計

45,708,121 円

**【株式会社 千手 賃金規程】**

## 第20条（特別業務評価手当）

1. 会社は、業務評価手当または特定業務評価手当を支給している社員に対し、特別業務評価手当として以下のとおり支給することがある。

特別業務評価手当 月額 1,000円

2. 業務の遂行が優良であることを、所属する事業所の上位職務者1名以上から認められた社員に対しては、事業所長の裁量により1,000円を越える額を支給することがある。

## (1) 職業指導員【正社員】

実人数 142名、延べ人数 1291名に対して、特別業務評価として 12,999,000円（月平均 10,069円/人）を支給予定。

## (2) 生活支援員【正社員】

実人数 104名、延べ人数 1037名に対して、特別業務評価として 10,999,000円（月平均 10,607円/人）を支給予定。

## (3) 職業指導員【パート】

実人数 28名、延べ人数 99名に対して、特別業務評価として 0円（月平均 0円/人）を支給予定。

## (4) 生活支援員【パート】

実人数 24名、延べ人数 205名に対して、特別業務評価として 0円（月平均 0円/人）を支給予定。

## (5) サービス管理責任者【正社員】

実人数 47名、延べ人数 563名に対して、特別業務評価として 7,340,000円（月平均 13,037円/人）を支給予定。

(1)~(5)合計 31,338,000円

別紙様式2-2 福祉・介護職員処遇改善計画書(施設・事業所別個表)

法人名 株式会社 干手

福祉・介護職員処遇改善加算額(見込額)の合計[円]  
(別紙様式2-1 2(2)①に記載) 111,065,106

| 障害福祉サービス等<br>事業所番号 | 指定権者名      | 事業所の所在地 |           | 事業所名  | サービス名    | 一月あたり(処<br>遇改善加算等<br>を除いた)障害<br>福祉サービス等<br>報酬総額[円]① | (1)福祉・介護職員処遇改善加算 |                                      |                    |          | 福祉・介護職員<br>処遇改善加<br>算の見込額<br>(c×d×e)<br>[円] |        |           |
|--------------------|------------|---------|-----------|-------|----------|-----------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------|--------------------|----------|---------------------------------------------|--------|-----------|
|                    |            | 都道府県    | 市区町村      |       |          |                                                     | 新規・継続の<br>別      | 算定する<br>福祉・介<br>護職員処<br>遇改善加<br>算の区分 | 加<br>算<br>率<br>(d) | 算定対象月(e) |                                             |        |           |
|                    |            |         |           |       |          |                                                     |                  |                                      |                    | 令和5年4月   |                                             | 令和6年3月 | 令和6年3月    |
| 1                  | 1413800747 | 横浜市     | 神奈川県 横浜市  | フルール  | 就労継続支援A型 | 3,490,655                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 2,387,604 |
| 2                  | 1410901183 | 横浜市     | 神奈川県 横浜市  | クノーテ  | 就労継続支援A型 | 3,935,718                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 2,692,020 |
| 3                  | 1410101156 | 横浜市     | 神奈川県 横浜市  | グループ  | 就労継続支援A型 | 4,488,647                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 3,070,224 |
| 4                  | 1415200730 | 川崎市     | 神奈川県 川崎市  | シュシュ  | 就労継続支援A型 | 4,215,847                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 2,883,636 |
| 5                  | 1415400769 | 川崎市     | 神奈川県 川崎市  | アバンセ  | 就労継続支援A型 | 6,105,438                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 4,176,108 |
| 6                  | 1411902164 | 横須賀市    | 神奈川県 横須賀市 | ベルナ   | 就労継続支援A型 | 4,204,115                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 2,875,608 |
| 7                  | 1412602979 | 相模原市    | 神奈川県 相模原市 | コバン   | 就労継続支援A型 | 5,421,029                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 3,707,976 |
| 8                  | 1412603076 | 相模原市    | 神奈川県 相模原市 | ラック   | 就労継続支援A型 | 4,550,500                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 3,112,536 |
| 9                  | 1412603167 | 相模原市    | 神奈川県 相模原市 | ブーケ   | 就労継続支援A型 | 5,321,637                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 3,639,996 |
| 10                 | 1412603175 | 相模原市    | 神奈川県 相模原市 | リアン   | 就労継続支援A型 | 4,353,018                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 2,977,464 |
| 11                 | 1414200434 | 神奈川県    | 神奈川県 海老名市 | リーブル  | 就労継続支援A型 | 5,265,820                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 3,601,812 |
| 12                 | 1412900985 | 神奈川県    | 神奈川県 厚木市  | サンテ   | 就労継続支援A型 | 5,595,098                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 3,827,040 |
| 13                 | 1412301051 | 神奈川県    | 神奈川県 小田原市 | プリネ   | 就労継続支援A型 | 4,838,202                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 3,309,324 |
| 14                 | 1312402629 | 八王子市    | 東京都 八王子市  | シエル   | 就労継続支援A型 | 5,992,362                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 4,098,768 |
| 15                 | 1111800593 | 埼玉県     | 埼玉県 草加市   | アルト   | 就労継続支援A型 | 4,775,175                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 3,266,208 |
| 16                 | 1110601034 | 埼玉県     | 埼玉県 春日部市  | イリス   | 就労継続支援A型 | 3,703,850                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 2,533,428 |
| 17                 | 1111400311 | 埼玉県     | 埼玉県 所沢市   | ルエエ   | 就労継続支援A型 | 2,480,029                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 1,696,332 |
| 18                 | 1115200188 | 埼玉県     | 埼玉県 桶川市   | ブラム   | 就労継続支援A型 | 4,403,909                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 3,012,264 |
| 19                 | 1110201918 | 川口市     | 埼玉県 川口市   | ロジエ   | 就労継続支援A型 | 4,720,016                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 3,228,480 |
| 20                 | 1010201562 | 高崎市     | 群馬県 高崎市   | エイド   | 就労継続支援A型 | 5,161,930                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 3,530,748 |
| 21                 | 1010101614 | 前橋市     | 群馬県 前橋市   | オーブ   | 就労継続支援A型 | 5,671,124                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 3,879,048 |
| 22                 | 3712021132 | 高松市     | 香川県 高松市   | ビーノ   | 就労継続支援A型 | 3,804,643                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 2,602,368 |
| 23                 | 0115701062 | 北海道     | 北海道 岩見沢市  | ノア    | 就労継続支援A型 | 3,826,487                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 2,617,308 |
| 24                 | 1210103030 | 千葉市     | 千葉県 千葉市   | ミリリア  | 就労継続支援A型 | 4,711,123                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 3,222,396 |
| 25                 | 1210103386 | 千葉市     | 千葉県 千葉市   | オネット  | 就労継続支援A型 | 7,791,604                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 5,329,452 |
| 26                 | 1210103667 | 千葉市     | 千葉県 千葉市   | マリン   | 就労継続支援A型 | 3,832,740                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 2,621,592 |
| 27                 | 1210103717 | 千葉市     | 千葉県 千葉市   | トラット  | 就労継続支援A型 | 6,667,375                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 4,560,480 |
| 28                 | 0810102723 | 水戸市     | 茨城県 水戸市   | ボルテ   | 就労継続支援A型 | 1,471,537                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 1,006,524 |
| 29                 | 0811700590 | 茨城県     | 茨城県 取手市   | エビ    | 就労継続支援A型 | 806,934                                             | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 551,940   |
| 30                 | 0415201441 | 仙台市     | 宮城県 仙台市   | バレスト  | 就労継続支援A型 | 2,973,341                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 2,033,760 |
| 31                 | 0910400498 | 栃木県     | 栃木県 佐野市   | アムレット | 就労継続支援A型 | 720,814                                             | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 493,032   |
| 32                 | 2610982460 | 京都市     | 京都府 京都市   | ロワール  | 就労継続支援A型 | 2,476,177                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 1,693,704 |
| 33                 | 3712002785 | 香川県     | 香川県 観音寺市  | フラーム  | 就労継続支援A型 | 2,182,292                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 1,492,680 |
| 34                 | 0110204849 | 札幌市     | 北海道 札幌市   | リンネル  | 就労継続支援A型 | 1,563,593                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 1,069,488 |
| 35                 | 2317101232 | 名古屋市    | 愛知県 名古屋市  | フェンテ  | 就労継続支援A型 | 856,729                                             | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 585,996   |
| 36                 | 3810500862 | 愛媛県     | 愛媛県 新居浜市  | ラムール  | 就労継続支援A型 | 1,132,273                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 774,468   |
| 37                 | 3910152838 | 高知県     | 高知県 高知市   | リエール  | 就労継続支援A型 | 1,593,123                                           | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 1,089,696 |
| 38                 | 2215700572 | 静岡県     | 静岡県 島田市   | シュクール | 就労継続支援A型 | 230,021                                             | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 157,332   |
| 39                 | 2313101905 | 愛知県     | 愛知県 岡崎市   | エルム   | 就労継続支援A型 | 314,925                                             | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 215,400   |
| 40                 | 3410217651 | 広島県     | 広島県 広島市   | リモーネ  | 就労継続支援A型 | 472,258                                             | 継続               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 323,016   |
| 41                 | 2313402113 | 豊田市     | 愛知県 豊田市   | コロモリ  | 就労継続支援A型 | 2,350,000                                           | 新規               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 1,607,400 |
| 42                 | 0111100996 | 北海道     | 北海道 千歳市   | クレザ   | 就労継続支援A型 | 2,350,000                                           | 新規               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 1,607,400 |
| 43                 | 4010101857 | 福岡市     | 福岡県 福岡市   | クライス  | 就労継続支援A型 | 2,350,000                                           | 新規               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 1,607,400 |
| 44                 | 1214200808 | 千葉県     | 千葉県 佐倉市   | アトレ   | 就労継続支援A型 | 2,350,000                                           | 新規               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 1,607,400 |
| 45                 | 3110102187 | 鳥取市     | 鳥取県 鳥取市   | キャメル  | 就労継続支援A型 | 2,350,000                                           | 新規               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 1,607,400 |
| 46                 | 0710302001 | 郡山市     | 福島県 郡山市   | ステラ   | 就労継続支援A型 | 2,350,000                                           | 新規               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年4月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 1,607,400 |
| 47                 | 0000000000 | 東大阪市    | 大阪府 東大阪市  | エークト  | 就労継続支援A型 | 2,350,000                                           | 新規               | 加算I                                  | 5.7%               | 令和5年5月   | 令和6年3月                                      | 令和6年3月 | 1,473,450 |

法人名 株式会社 千手

福祉・介護職員等特定処遇改善加算額(見込額)の合計[円]  
(別紙様式2-1 2.(2)①に転記) 29,227,482

| 障害福祉サービス等<br>事業所番号 | 指定権者名      | 事業所の所在地 |      | 事業所名 | サービス名 | 一月あたり(加<br>過改善加算等<br>を除いた)障害<br>福祉サービス等<br>報酬総額<br>[円](c) | (2)福祉・介護職員等特定処遇改善加算 |                         | 加算率<br>(f) | 配置等要件 | 算定対象月(g)            | 福祉・介護職員等特定処遇改善加算の見込額<br>(c×f×g)<br>[円] |
|--------------------|------------|---------|------|------|-------|-----------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|------------|-------|---------------------|----------------------------------------|
|                    |            | 都道府県    | 市区町村 |      |       |                                                           | 新規・継続の別             | 算定する福祉・介護職員等特定処遇改善加算の区分 |            |       |                     |                                        |
| 1                  | 1413800747 | 横浜市     | 神奈川県 | 横浜市  | フルール  | 就労継続支援A型                                                  | 3,490,655           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 628,308                                |
| 2                  | 1410901183 | 横浜市     | 神奈川県 | 横浜市  | クノーテ  | 就労継続支援A型                                                  | 3,935,718           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 708,420                                |
| 3                  | 1410101156 | 横浜市     | 神奈川県 | 横浜市  | グループ  | 就労継続支援A型                                                  | 4,488,647           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 807,948                                |
| 4                  | 1415200730 | 川崎市     | 神奈川県 | 川崎市  | ジュシュ  | 就労継続支援A型                                                  | 4,215,847           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 758,844                                |
| 5                  | 1415400769 | 川崎市     | 神奈川県 | 川崎市  | アハッセ  | 就労継続支援A型                                                  | 6,105,438           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 1,098,972                              |
| 6                  | 1411902164 | 横浜質市    | 神奈川県 | 横浜質市 | ベルナ   | 就労継続支援A型                                                  | 4,204,115           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 756,732                                |
| 7                  | 1412602979 | 相模原市    | 神奈川県 | 相模原市 | コバン   | 就労継続支援A型                                                  | 5,421,029           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 975,780                                |
| 8                  | 1412603076 | 相模原市    | 神奈川県 | 相模原市 | ラクク   | 就労継続支援A型                                                  | 4,550,500           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 819,084                                |
| 9                  | 1412603167 | 相模原市    | 神奈川県 | 相模原市 | ブーケ   | 就労継続支援A型                                                  | 5,321,637           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 957,888                                |
| 10                 | 1412603175 | 相模原市    | 神奈川県 | 相模原市 | リアン   | 就労継続支援A型                                                  | 4,353,018           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 783,540                                |
| 11                 | 1414200434 | 神奈川県    | 神奈川県 | 高老名市 | リーパル  | 就労継続支援A型                                                  | 5,265,820           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 947,844                                |
| 12                 | 1412900985 | 神奈川県    | 神奈川県 | 厚木市  | サンテ   | 就労継続支援A型                                                  | 5,595,098           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 1,007,112                              |
| 13                 | 1412301051 | 神奈川県    | 神奈川県 | 小田原市 | ブリネ   | 就労継続支援A型                                                  | 4,838,202           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 870,876                                |
| 14                 | 1312402629 | 八王子市    | 東京都  | 八王子市 | シエル   | 就労継続支援A型                                                  | 5,992,362           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 1,078,620                              |
| 15                 | 1111800593 | 埼玉県     | 埼玉県  | 草加市  | アルト   | 就労継続支援A型                                                  | 4,775,175           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 859,524                                |
| 16                 | 1110601034 | 埼玉県     | 埼玉県  | 春日部市 | イリス   | 就労継続支援A型                                                  | 3,703,850           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 666,684                                |
| 17                 | 1111400311 | 埼玉県     | 埼玉県  | 所沢市  | ルミエ   | 就労継続支援A型                                                  | 2,480,029           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 446,400                                |
| 18                 | 1115200188 | 埼玉県     | 埼玉県  | 桶川市  | ブラム   | 就労継続支援A型                                                  | 4,403,909           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 792,696                                |
| 19                 | 1110201918 | 川口市     | 埼玉県  | 川口市  | ロジエ   | 就労継続支援A型                                                  | 4,720,016           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 849,600                                |
| 20                 | 1010201562 | 高崎市     | 群馬県  | 高崎市  | エイド   | 就労継続支援A型                                                  | 5,161,930           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 929,136                                |
| 21                 | 1010101614 | 前橋市     | 群馬県  | 前橋市  | オーブ   | 就労継続支援A型                                                  | 5,671,124           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 1,020,792                              |
| 22                 | 3712021132 | 高松市     | 香川県  | 高松市  | ビーノ   | 就労継続支援A型                                                  | 3,804,643           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 684,828                                |
| 23                 | 0115701062 | 北海道     | 北海道  | 岩見沢市 | ノア    | 就労継続支援A型                                                  | 3,826,487           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 688,764                                |
| 24                 | 1210103030 | 千葉市     | 千葉県  | 千葉市  | ミレリア  | 就労継続支援A型                                                  | 4,711,123           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 847,992                                |
| 25                 | 1210103386 | 千葉市     | 千葉県  | 千葉市  | オネット  | 就労継続支援A型                                                  | 7,791,604           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 1,402,488                              |
| 26                 | 1210103667 | 千葉市     | 千葉県  | 千葉市  | マリソ   | 就労継続支援A型                                                  | 3,832,740           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 689,892                                |
| 27                 | 1210103717 | 千葉市     | 千葉県  | 千葉市  | トラット  | 就労継続支援A型                                                  | 6,667,375           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 1,200,120                              |
| 28                 | 0810102723 | 水戸市     | 茨城県  | 水戸市  | ホルテ   | 就労継続支援A型                                                  | 1,471,537           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 264,876                                |
| 29                 | 0811700590 | 茨城県     | 茨城県  | 取手市  | エビ    | 就労継続支援A型                                                  | 806,934             | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 145,248                                |
| 30                 | 0415201441 | 仙台市     | 宮城県  | 仙台市  | ハレスト  | 就労継続支援A型                                                  | 2,973,341           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 535,200                                |
| 31                 | 0910400498 | 栃木県     | 栃木県  | 佐野市  | アムレット | 就労継続支援A型                                                  | 720,814             | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 129,744                                |
| 32                 | 2610982460 | 京都市     | 京都府  | 京都市  | ロワール  | 就労継続支援A型                                                  | 2,476,177           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 445,704                                |
| 33                 | 3712002785 | 香川県     | 香川県  | 観音寺市 | フラーム  | 就労継続支援A型                                                  | 2,182,292           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 392,808                                |
| 34                 | 0110204949 | 札幌市     | 北海道  | 札幌市  | リンネル  | 就労継続支援A型                                                  | 1,563,593           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 281,436                                |
| 35                 | 2317101232 | 名古屋市    | 愛知県  | 名古屋市 | フェンテ  | 就労継続支援A型                                                  | 856,729             | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 154,200                                |
| 36                 | 3810500862 | 愛媛県     | 愛媛県  | 新居浜市 | ラムール  | 就労継続支援A型                                                  | 1,132,273           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 203,808                                |
| 37                 | 3910152838 | 高知県     | 高知県  | 高知市  | リエール  | 就労継続支援A型                                                  | 1,593,123           | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 286,752                                |
| 38                 | 2215700572 | 静岡県     | 静岡県  | 島田市  | シュケール | 就労継続支援A型                                                  | 230,021             | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 41,400                                 |
| 39                 | 2313101905 | 愛知県     | 愛知県  | 岡崎市  | エルム   | 就労継続支援A型                                                  | 314,925             | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 56,676                                 |
| 40                 | 3410217651 | 広島県     | 広島県  | 広島市  | リモーネ  | 就労継続支援A型                                                  | 472,258             | 継続                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 84,996                                 |
| 41                 | 2313402113 | 豊田市     | 豊田市  | 豊田市  | コロモリ  | 就労継続支援A型                                                  | 2,350,000           | 新規                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 423,000                                |
| 42                 | 0111100996 | 北海道     | 北海道  | 千歳市  | クレザ   | 就労継続支援A型                                                  | 2,350,000           | 新規                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 423,000                                |
| 43                 | 4010101857 | 福岡市     | 福岡県  | 福岡市  | クライス  | 就労継続支援A型                                                  | 2,350,000           | 新規                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 423,000                                |
| 44                 | 1214200808 | 千葉県     | 千葉県  | 佐倉市  | アトレ   | 就労継続支援A型                                                  | 2,350,000           | 新規                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 423,000                                |
| 45                 | 3110102187 | 鳥取市     | 鳥取県  | 鳥取市  | キャメル  | 就労継続支援A型                                                  | 2,350,000           | 新規                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 423,000                                |
| 46                 | 0710302001 | 郡山市     | 福島県  | 郡山市  | ステラ   | 就労継続支援A型                                                  | 2,350,000           | 新規                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年4月~令和6年3月(12ヶ月) | 423,000                                |
| 47                 | 0000000000 | 東大阪市    | 大阪府  | 東大阪市 | エコート  | 就労継続支援A型                                                  | 2,350,000           | 新規                      | 特定加算Ⅱ      | 1.5%  | 令和5年5月~令和6年3月(11ヶ月) | 387,750                                |

別紙様式2-4 福祉・介護職員等ベースアップ等支援計画書(施設・事業所別備表)

法人名 株式会社 千手

福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算額(見込額)の合計[円]  
(別紙様式2-1.2.(2)①に転記) 25,330,478

| 障害福祉サービス等<br>事業所番号 | 指定権者<br>名  | 事業所の所在地 |      | 事業所名 | サービス名 | 一月あたり<br>(施設改善<br>加算等を除<br>いた)障害<br>福祉サービ<br>ス等設備総<br>額[円](c) | 新規・継続<br>の別 | 加算<br>率<br>(%) | 算定対象月(n)                       | ①福祉・介護<br>職員等ベース<br>アップ等支援<br>加算の見込額<br>(c×m×n)<br>[円] |
|--------------------|------------|---------|------|------|-------|---------------------------------------------------------------|-------------|----------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------|
|                    |            | 都道府県    | 市区町村 |      |       |                                                               |             |                |                                |                                                        |
| 1                  | 1413800747 | 横浜市     | 神奈川県 | 横浜市  | フルール  | 3,490,855                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 544,536                                                |
| 2                  | 1410901183 | 横浜市     | 神奈川県 | 横浜市  | クノーテ  | 3,935,718                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 613,968                                                |
| 3                  | 1410101156 | 横浜市     | 神奈川県 | 横浜市  | グループ  | 4,488,647                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 700,224                                                |
| 4                  | 1415200730 | 川崎市     | 神奈川県 | 川崎市  | シュシュ  | 4,215,847                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 657,672                                                |
| 5                  | 1415400769 | 川崎市     | 神奈川県 | 川崎市  | アバンセ  | 6,105,438                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 952,440                                                |
| 6                  | 1411902164 | 横浜質市    | 神奈川県 | 横浜質市 | ベルナ   | 4,204,115                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 655,836                                                |
| 7                  | 1412602979 | 相模原市    | 神奈川県 | 相模原市 | コハン   | 5,421,029                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 845,676                                                |
| 8                  | 1412603076 | 相模原市    | 神奈川県 | 相模原市 | ラック   | 4,550,500                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 709,872                                                |
| 9                  | 1412603167 | 相模原市    | 神奈川県 | 相模原市 | ブーケ   | 5,321,637                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 830,172                                                |
| 10                 | 1412603175 | 相模原市    | 神奈川県 | 相模原市 | リアン   | 4,353,018                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 679,068                                                |
| 11                 | 1414200434 | 神奈川県    | 神奈川県 | 海老名市 | リーブル  | 5,265,820                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 821,460                                                |
| 12                 | 1412900985 | 神奈川県    | 神奈川県 | 厚木市  | サンテ   | 5,595,098                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 872,832                                                |
| 13                 | 1412301051 | 神奈川県    | 神奈川県 | 小田原市 | ブリネ   | 4,838,202                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 754,752                                                |
| 14                 | 1312402629 | 八王子市    | 東京都  | 八王子市 | シエル   | 5,992,362                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 934,800                                                |
| 15                 | 1111800593 | 埼玉県     | 埼玉県  | 草加市  | アルト   | 4,775,175                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 744,924                                                |
| 16                 | 1110601034 | 埼玉県     | 埼玉県  | 春日部市 | イリス   | 3,703,850                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 577,800                                                |
| 17                 | 1111400311 | 埼玉県     | 埼玉県  | 所沢市  | ルミエ   | 2,480,029                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 386,880                                                |
| 18                 | 1115200188 | 埼玉県     | 埼玉県  | 桶川市  | ブラム   | 4,403,909                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 687,000                                                |
| 19                 | 1110201918 | 川口市     | 埼玉県  | 川口市  | ロジエ   | 4,720,016                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 738,320                                                |
| 20                 | 1010201582 | 高崎市     | 群馬県  | 高崎市  | エイド   | 5,161,930                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 805,260                                                |
| 21                 | 1010101614 | 前橋市     | 群馬県  | 前橋市  | オーブ   | 5,671,124                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 884,688                                                |
| 22                 | 3712021132 | 高松市     | 香川県  | 高松市  | ビーノ   | 3,804,643                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 593,520                                                |
| 23                 | 0115701062 | 北海道     | 北海道  | 岩見沢市 | ノア    | 3,826,487                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 596,928                                                |
| 24                 | 1210103030 | 千葉市     | 千葉県  | 千葉市  | ミレリア  | 4,711,123                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 734,928                                                |
| 25                 | 1210103386 | 千葉市     | 千葉県  | 千葉市  | オネット  | 7,791,604                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 1,215,480                                              |
| 26                 | 1210103667 | 千葉市     | 千葉県  | 千葉市  | マリソ   | 3,832,740                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 597,900                                                |
| 27                 | 1210103717 | 千葉市     | 千葉県  | 千葉市  | トラット  | 6,667,375                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 1,040,100                                              |
| 28                 | 0810102723 | 水戸市     | 茨城県  | 水戸市  | ポルテ   | 1,471,537                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 229,548                                                |
| 29                 | 0811700590 | 茨城県     | 茨城県  | 取手市  | エビ    | 806,934                                                       | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 125,880                                                |
| 30                 | 0415201441 | 仙台市     | 宮城県  | 仙台市  | パレスト  | 2,973,341                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 463,836                                                |
| 31                 | 0910400498 | 栃木県     | 栃木県  | 佐野市  | アムレット | 720,814                                                       | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 112,440                                                |
| 32                 | 261082460  | 京都市     | 京都府  | 京都市  | ロワール  | 2,476,177                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 386,280                                                |
| 33                 | 3712002785 | 香川県     | 香川県  | 観音寺市 | フラーム  | 2,182,292                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 340,428                                                |
| 34                 | 0110204849 | 札幌市     | 北海道  | 札幌市  | リンネル  | 1,563,593                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 243,912                                                |
| 35                 | 2317101232 | 名古屋市    | 愛知県  | 名古屋市 | フェンテ  | 856,729                                                       | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 133,644                                                |
| 36                 | 3810500862 | 愛媛県     | 愛媛県  | 新居浜市 | ラムール  | 1,132,273                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 176,828                                                |
| 37                 | 3910152838 | 高知県     | 高知県  | 高知市  | リエール  | 1,593,123                                                     | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 248,520                                                |
| 38                 | 2215700572 | 静岡県     | 静岡県  | 島田市  | シュクール | 230,021                                                       | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 35,880                                                 |
| 39                 | 2313101905 | 愛知県     | 愛知県  | 岡崎市  | エルム   | 314,925                                                       | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 49,128                                                 |
| 40                 | 3410217651 | 広島県     | 広島県  | 広島市  | リモーネ  | 472,258                                                       | 継続          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 73,668                                                 |
| 41                 | 2313402113 | 豊田市     | 豊田市  | 豊田市  | コロモリ  | 2,350,000                                                     | 新規          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 366,600                                                |
| 42                 | 0111100996 | 北海道     | 北海道  | 千歳市  | クレザ   | 2,350,000                                                     | 新規          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 366,600                                                |
| 43                 | 4010101857 | 福岡市     | 福岡県  | 福岡市  | クライス  | 2,350,000                                                     | 新規          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 366,600                                                |
| 44                 | 1214200808 | 千葉県     | 千葉県  | 佐倉市  | アトレ   | 2,350,000                                                     | 新規          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 366,600                                                |
| 45                 | 3110102167 | 鳥取市     | 鳥取県  | 鳥取市  | キャメル  | 2,350,000                                                     | 新規          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 366,600                                                |
| 46                 | 0710302001 | 郡山市     | 福島県  | 郡山市  | ステラ   | 2,350,000                                                     | 新規          | 1.3%           | 令和 5 年 4 月~令和 6 年 3 月 ( 12 ヶ月) | 366,600                                                |
| 47                 | 0000000000 | 東大阪市    | 大阪府  | 東大阪市 | エクート  | 2,350,000                                                     | 新規          | 1.3%           | 令和 5 年 5 月~令和 6 年 3 月 ( 11 ヶ月) | 336,050                                                |