

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ポルテ
住 所	茨城県水戸市桜川2-1-6 アイランドビル204
電話番号	029-306-6970

事業所番号	810102723
管理者名	梅原 ふく江
対象年度	令和4年度

## (Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		30	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

## (Ⅱ) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	40	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

## (Ⅲ) 多様な働き方(※)

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑥時差出勤制度に係る労働条件		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計(注1)		8	点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

## (Ⅳ) 支援力向上(※)

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった			
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○	
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ⑤職員の人事評価制度		○	
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計(注2)		8	点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

## (Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	30
生産活動	5点	20点	25点	40点					40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					35
支援力向上	0点	15点	25点	35点					35
地域連携活動	0点		10点						10

合計	
150	点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (実績 I ~ IV)

(I) 労働時間

前年度 (令和4年度)			
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	11,703.95	時間	
雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,999	人	
利用者の1日の平均労働時間数	3.90	時間	

(II) 生産活動

会計期間 (4月~3月)			
前々年度 (令和3年度)			
生産活動収入から経費を除いた額	8,697,823	円	利用者に支払った賃金総額
			8,012,747 円
収支			685,076 円
前年度 (令和4年度)			
生産活動収入から経費を除いた額	13,569,046	円	利用者に支払った賃金総額
			13,209,402 円
収支			359,644 円

(III) 多様な働き方

前年度 (令和4年度) における実績 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載)

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を活用した人数  名

※取得を進めた免許等:

制度の活用内容:

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数  名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している

◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している

※登用した日 年 月 日

勤務形態:

就業時間: 時 分 ~ 時 分

職務内容:

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数  名

※実施した期間: 月 日 ~ 月 日

就業時間 (在宅勤務): 時 分 ~ 時 分

職務内容:

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数  名

※実施した期間: 月 日 ~ 月 日

就業時間 (コアタイム): 時 分 ~ 時 分

職務内容:

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数  1 名

※実施した期間: 令和4年10月1日~令和4年12月21日

就業時間 (短時間): 9時15分~11時15分

職務内容: 軽作業 (計数、検品等)

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数  名

※実施した期間: 月 日 ~ 月 日

就業時間 (早出の場合): 時 分 ~ 時 分

就業時間 (遅出の場合): 時 分 ~ 時 分

職務内容:

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数  1 名

◎計画的付与制度を活用した人数  0 名

※取得した制度 有給休暇の時間単位取得

計画的付与制度

取得した期間: 6月1日

取得日数・時間: 2時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数  1 名

※取得した内容: 傷病休暇

取得した期間: 9月1日~9月30日

就業時間: なし

職務内容: なし

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度 (令和4年度) における実績 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎研修実施回数 外部 4回 / 内部 0回

対象職員数 (計画作成時) 2 人

うち研修受講者数 (新規入職者含む) 3 人

※研修名: 障がい者総合支援法と障害支援区分

研修講師: 小泉 浩一 (日本福祉教育専門学校専任教員)

実施日・受講者数: 6月4日~6月17日 2 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数  回

※研修、学会等名

実施日 月 日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

◎他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名: 就労継続支援A型事業所 とともにアレス

実施日/参加者数 10月5日 1人

※他の事業所名: チャレンジド・ファーム水戸 (就B)

実施日/参加者数 8月22日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数  2 回

※商談会等名: 星のカフェ会~新しい人脈を探してみませんか?

主催者名: 四方田 直子

日時: 4月27日

内容: 販路拡大のための名刺交換会、交流会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 令和3年 3月 1日

人事評価制度の対象職員数 5 名

うち昇給・昇格を行った者 0 名

当該人事評価制度の周知方法

人事評価実施の案内を全事業所に掲示。同案内を全社メールにて通知。

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日 ~ 月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ポルテ
住所	茨城県水戸市桜川2-1-6 アイランドビル204
電話番号	029-306-6970

事業所番号	810102723
管理者名	梅原 ふく江
対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要	
<p>〈活動内容〉</p> <p>活動場所： 株式会社 仲光堂物流 笠間冷凍冷蔵物流センター                      実施日程： 契約開始日 2022/2/14～</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要：                      冷凍食品・冷蔵食品・食品関係の包材等を取引先の仕出し屋等に納める為のピッキング作業・梱包作業                      2名</p>	<p>〈活動の様子〉</p>  <p>ピッキング作業の様子</p>  <p>梱包作業後</p>
<p>〈目的〉</p> <p>地域の企業での障害者の就労の場を開拓。                      障害者と同じ環境で作業をする事で差別を無く作業をする職場環境を作る。                      ピッキング作業を通して、作業時間の配分を知る事だけではなく、2人1組で作業を行う中でのチームワークやコミュニケーションスキルの向上の訓練。</p>	
<p>〈成果〉</p> <p>倉庫内で作業を行う為、注文商品を読み上げる際に機械等の音で声が小さく聞こえにくい利用者も徐々に作業回数を重ねる事で声が大きくなった。                      開始当初は検品作業は就労先のスタッフに行っていたが、就労日数を重ねていく中で時間内に作業が終了出来る事や検品時にミスが無い事から検品作業まで任せて頂けるようになった。任される事が多くなる事で利用者自身の自信に繋がり、表情が変わってきた。                      課題点：物量の変動により作業時間が変更になる事。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

指導員の体調等で就労できない日があった際に「作業も問題無く出来ているからその日は自分達で対応するので、利用者だけでも来て欲しい。」と倉庫内で作業をするスタッフから話が出るほど、安心感を持っています。最初から他の従業員と同じスピードで作業が出来る訳では無いので、字が読める・数字の理解がある・コミュニケーションが取れる方に就労して頂きたいです。との事。

現在利用者2名の就労の為、どのタイミングでどの利用者2名を就労するか検討する。また、曜日によって変動する為、物量の多い日に合わせて就労出来るよう連携を図っていく。

連携先企業名

株式会社 伸光堂物流 笠間冷凍冷蔵物流センター

担当者名

弓野 了一 様