

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	シエル
住 所	東京都八王子市初沢町1231-17 高尾力栄ビル202
電話番号	042-629-9665

事業所番号	1312402629
管理者名	細川直美
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		30	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動	選択年度	40	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）		7	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		5	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2以下：0点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計

120

点 / 200点

注1 「生産活動収支の状況」の前年度、前々年度及び前々々年度の実績は、以下のいずれかの期間の実績を算出すること。
 ① 令和5年度、令和4年度及び令和3年度
 ② 令和元年度、平成30年度及び平成29年度
 注2 それ以外の項目は、令和5年度実績で評価すること。
 注3 新型コロナウイルス感染症の影響を受けた間の実績を用いない就労系障害福祉サービス事業所については、報酬算定に当たって、新型コロナウイルス感染症の影響の有無を受けた理由などを記載する届出書を作成の上提出すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	40,925.75	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	10,583	人	利用者の1日の平均労働時間数	3.87	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	--------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	21,910,560	円	利用者に支払った賃金総額	51,686,266	円	収支	▲ 29,775,706	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,936,274	円	利用者に支払った賃金総額	53,154,810	円	収支	▲ 23,218,536	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	54,480,150	円	利用者に支払った賃金総額	53,775,628	円	収支	704,522	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 障がい者支援の基礎「障害者虐待防止法の理解」	
研修講師 山内 哲也（社会福祉法人武蔵野会 リアソン文京 施設長）	
実施日・受講者数 5月15日 8人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 実践報告会	
実施日 3月18日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ ～青い空の支援を求めて～利用者支援について	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 イオンフードサプライ株式会社西関東センター	
実施日/参加者数 9月26日 1人	
※他の事業所名 株式会社LITALICOパートナーズ	
実施日/参加者数 8月7日 1人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 東京ビジネスランチ 異業種交流会（銀座）	
主催者名 椎名 美也子	
日時 6月2日	
内容 販路拡大のための名刺交換会、交流会	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 令和3年3月1日	
人事評価制度の対象職員数 8名	
うち昇給・昇格を行った者 1名	
当該人事評価制度の周知方法	
人事評価実施の案内を全事業所に掲示。同案内を全社メールにて通知。	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日 令和5年6月28日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	シエル	事業所番号	1312402629
住所	東京都八王子市初沢町1231番地17 高尾力栄ビル202号	管理者名	橋本まゆみ
電話番号	042-629-9665	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要	
<p>〈活動内容〉</p> <p>活動場所： 株式会社ニッスイ 八王子総合工場 実施日程： 2020年1月から現在就業中</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要： 練り製品に配合する調味料の軽量（ディバイダー計量・手計量）、計量粉体の配合セッティング</p> <p>利用者数：4～5名、支援従事者1名</p>	<p>〈活動の様子〉</p>  <p>企業内 撮影スポット①</p>
<p>〈目的〉</p> <p>地域における就労場所の確保と、人材不足の解消や社会貢献のため</p> <p>雇用に繋がる人材の確保</p> <p>障がい者への理解促進・技術の習得と環境対応力の増進、雇用機会の拡充</p>	 <p>企業内 撮影スポット②</p>
<p>〈成果〉</p> <p>企業における人材の活用、利用者・スタッフのビジネスマナーの習得ができ、直接雇用にも結びつける事ができた。</p>	

連携先の企業等の意見または評価			
<p>『就労開始時期』 株式会社ニッスイ八王子総合工場では、2020年1月より練り製品の生産に使用する粉体調味料の計量作業をお願いしています。</p> <p>『評価』 生産に使用する調味料は種類も多く、必要な量が細かく設定しているため、正確性が求められる作業です。急な追加対応が入ることなどありますが、シエルメンバーは集中して丁寧に作業をされています。作業手順に逸脱なく正確に計量して下さるので、お願いして4年になりますが安心して作業をお任せしており、弊社の直接雇用にも切り替わり活躍している方もおられます。</p> <p>『貢献内容として』 シエルメンバーの皆さんがユニットとして協力し、連携して作業を行うことで、予定通りに数量が完了すること、また就業予定日に欠かすことなく勤務いただける安心感は、業務をお願いした当初から変わらず大きな強みであるといえます。</p>			
連携先企業名	株式会社ニッスイ 八王子総合工場	担当者名	亀井理実 様

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	シエル	事業所番号	1312402629
住所	東京都八王子市初沢町1231-17 高尾力栄ビル202	管理者名	細川 直美
電話番号	042-629-9665	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>・活動場所：ラッシュジャパン合同会社 ・実施日程：令和6年1月16日（火）</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要：どんな人にも活躍の場があり、社会生活や職場での動きに合った姿勢で作業を行うなど、個人の存在意義や職場ルールを遵守する為の研修を実施。</p> <p>利用者数等：支援従事者1名</p>	<p><活動の様子></p> <ul style="list-style-type: none">・連携先企業様による理念教育を支援スタッフ1名が2時間の教育を受講した・受講後、事業所にて作業を行っていた利用者へ支援員より知識・能力向上のため内容を伝えた・様々な人でも活躍する事ができる『ボーダーレス』社会生活や職場の作業などでも応用できる荷物の持ち方など、意識向上に繋がる研修を行えた
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい：様々な人に活躍の場があり、作業や行動のやり方次第で効率・能力の向上が図れる。</p> <p>利用者にとってのメリット：出来ることを伸ばし、社会や職場での作業に対する姿勢やルールを理解する。働く楽しさや存在意義を確認し、人と人との繋がりの大切さを知ることが出来る。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果：『できない』から『出来ることがある』へ意識が変化し、ルールの遵守が重要であるとの理解ができた。</p> <p>得られた成果：利用者の意識が向上し、働く楽しさを知ってもらうことができた。</p> <p>課題点：初めての作業に対する不安の解消。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

ラッシュジャパン合同会社様の理念教育を通して、どんな人にも出来ることがあり、活躍できる場があることを改めて実感しました。とてもフラットな作業環境で、利用者さんにも優しく丁寧に作業手順を説明して下さります。立ち作業が難しい利用者さんにはイスもご用意していただきました。理念教育の通り、壁のないフラットな職場環境で利用者さんの知識・能力向上に繋がる素晴らしい企業様だと感じています。(事業所評価)	
連携先企業（担当者）	ラッシュジャパン合同会社 マニユピープルサポート 中山和彦 様

利用者からの意見・評価

腰と膝が悪くて長時間の立ち作業が出来ないので、施設外就労には行けない日々が続いていました。ラッシュジャパン合同会社様のご配慮で座って作業ができるようになり、『自分も力になれる』と自信が持てました。今では毎日でも行きたいと思うようになれました。
