

令和7 年 4 月 7 日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	カルム
住 所	山形県山形市香澄町3-1-7 朝日生命山形ビル9階
電話番号	023-674-6620

事業所番号	0610101222
管理者名	佐々 千穂
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		30	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(Ⅱ) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40	点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点			

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15	点
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）	7		

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15	点
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	5		

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
1事例以上ある場合：10点			

(Ⅵ) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0	点
期限内に提出していない場合：-50点			

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10	点
1事例以上ある場合：10点			

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	120	点	／200点
----	-----	---	-------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	14,136.50	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,602	人	利用者の1日の平均労働時間数	3.92	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	-	円	利用者に支払った賃金総額	-	円	収支	-	円
-----------------	---	---	--------------	---	---	----	---	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	-	円	利用者に支払った賃金総額	-	円	収支	-	円
-----------------	---	---	--------------	---	---	----	---	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,974,912	円	利用者に支払った賃金総額	13,745,844	円	収支	229,068	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている ☒

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☒

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している ☒◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☒※研修名 「障がい者支援の基礎“支援者の虐待を防ぐ”」
研修講師 山内 晋也（社会福祉法人武蔵野会リアン文京 施設長）
実施日・受講者数 5月 7日～7人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☒※研修、学会等名 実践報告会
実施日 10月 15日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ 事業所での取り組みについて

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業所の視察・実習の実施している ☒もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☒
※先進的事業所名
実施日/参加者数 月 日 人
※他の事業所名 就労移行支援事業所 チャレンジジャパン
実施日/参加者数 5月 20日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ☒※商談会等名 2024 ふれあい合同面接会
主催者名 ハローワークやまがた
日時 9月 26日
内容 販路拡大のための名刺交換会、交流会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している ☒◎当該人事評価制度を周知している ☒
人事評価制度の制定日 令和3年 3月 1日
人事評価制度の対象職員数 3名
うち昇給・昇格を行った者 名
当該人事評価制度の周知方法
人事評価実施の案内を全事業所に掲示。同案内を全社メールにて通知。

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している ☐◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ☐
※配置期間 月 日～月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている ☐※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐※受理日 年 月 日
※経営改善計画の提出を求められていない。

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	カルム	事業所番号	610101222
住所	山形県山形市香澄町三丁目1番7号 朝日生命山形ビル9階	管理者名	星 みゆき
電話番号	023-674-6620	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

〈活動内容〉

活動場所： 高橋農園

実施日程： 毎週月～日の内週5日以上

実施した生産活動・施設外就労の概要：

農作業全般：野菜の苗植え、マルチかけ、間引き、収穫、除草など

7名

〈目的〉

- ・農園様の皆様に障がい者への理解を頂き、利用者が地元根付いた企業で働くことで地域貢献へ取り組む
- ・障がい者への理解を深めることで、直接雇用への推進に繋がる
- ・職場環境や仕事内容など実際に仕事を行う事で、一般就労のイメージが付きやすくなり自立に向けた一般就労への足掛けやスキルアップ、体力アップにも繋がる

〈成果〉

- ・仕事でのマナー（挨拶や時間厳守）が身についた
- ・その日の生産数に対して効率よく作業するためにはどのように意識し行動したらよいのか気づくことができた
- ・自身の体調管理の重要性を意識できた
- ・利用者それぞれが積極的に作業に取り組む姿勢を大事にし、一般就労を見据え自立に向けた行動とともにスキルアップに繋がった方が増えてきている。
- ・仕事に対しての大変さもあるが楽しく行うことでの喜びも得られている
- ・夏の猛暑が厳しく体調管理は必須であり、ファン付ベスト着用、ネッククーラー着用し熱中症対策はしっかり行っている。こまめな水分補給や休憩をとって自身の体調の加減をうまくコントロールしたり、支援員も徹底して配慮するものの、外気温と地熱によって激暑となるため、自己管理が難しいと思う場面があった

〈活動の様子〉



作業の様子：写真参照



キャベツの収穫の様子：写真参照

- ・天気に左右されるため、午前予定だったが、午後に変更したり、台風や大雨の際は作業中止となってしまう。

連携先の企業等の意見または評価			
・障がいをもっているとは思えないほど、どんな作業にも熱心に作業する方が多く、頼もしいと思いました。障がい者への意識が変わりました。 ・うねとうねの間に「しゃがむ」場面が多いので、現代「しゃがむ」という行動が少なく慣れていないので苦労している方も見受けられました。 ・天気のこともあり、いつも臨機応変に対応して下さり助かりました。 ・体力を使うので、引き続き体調管理をしっかり行いながら作業出来ると良いと思います。しゃがむことにも抵抗ない方ですと作業の効率も違ってくるでしょう。			
連携先企業名	高橋農園	担当者名	高橋 和義 様

令和 6 年 11 月 5 日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	カルム	事業所番号	610101222
住所	山形県山形市香澄町三丁目1番7号 朝日生命山形ビル 9 階	管理者名	星 みゆき
電話番号	023-674-6620	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
〈 活動内容 〉 活動場所： カルム事業所内 実施日程： 2024年7月23日(火) 実施した取り組みの概要： ・ ビジネスマナーの研修を実施 ・ 衛生管理（手洗いや手指消毒）研修を実施 利用者 9名	〈 活動の様子 〉 
〈 目的 〉 ・ ビジネスマナーの取得 ・ 社会人スキルの向上 ・ 体調管理や衛生管理に伴い正しい手洗いや手指消毒の周知	
〈 成果 〉 ・ 相手に聞こえる大きな声での挨拶や言葉遣いの意識が高まった ・ 身だしなみに気を付けるようになった ・ 信頼関係の構築に繋がった ・ 体調管理衛生管理について知識が高まった ・ 相手に聞こえる大きな声での挨拶や言葉遣いの意識が高まり。企業様からも褒めていただけようになった ・ 自分なりの目標を持って一般就労を見据えた行動ができるようになった ・ 衛生管理や体調管理の大事さを意識し実践する姿が増えた	

連携先の企業や事業所等の意見または評価			
・事業所内でのビジネスマナー研修を行って頂き、入退室の際大きな声で挨拶する方や言葉遣いを意識する方が増えたと感じる。 ・食品工場のため、身だしなみや体調管理衛生管理の研修の事業所内で行って頂き、意識して行動や作業に取り組んでいる姿が見られるようになった。			
連携先企業名	株式会社シベール	担当者名	総務 佐藤 隆 様
利用者からの意見・評価			
・自分から進んで企業様の方々に挨拶をするようになった。 ・言葉遣いを気にするようになった。 ・身だしなみを気にするようになった。 ・体調管理や衛生管理の大事さを意識するようになった。			